

# 内部通讯

第 202314 期

(总第 122 期)

湖北省储备粮油管理有限公司

2023 年 6 月 7 日

---

## 关于“红旗仓”“示范仓”创建工作 经验总结分享

咸宁公司 刘宏刚

“红旗仓”“示范仓”创建活动的落实推进不仅对仓储精细化管理工作有非常大的促进作用，而且大大提高了广大职工干事创业的热情，形成了创新进取的企业文化效应，同时也为大力推进“全国一流，全省示范”省级储备粮管理企业建设打下坚实基础。以下是我个人在“红旗仓”“示范仓”创建过程中的心得体会，与大家一起分享，还望大家批评指正。

“红旗仓”“示范仓”建设工作大致可以分为三个阶段。第一阶段创建期，主要体现的是敬业乐业、团结协作。“红旗仓”“示范仓”创建工作主要有四个方面，讲政治，懂政策，精业务，善服务。作为一名光荣的共产党人，首先要做到爱党爱国，提高政治站位，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，巩固提升仓储管理工作；其次要认真学习粮食行业以及公司相关政策法规和管理制度，确保工作有方向、决策有依据。然后就是做实做细各项仓储基础工作，此项工作内容广、细节多、要求严，创建过程中仓储科全体员工一致行动，团结协作、分工明确，相互交流分享工作经验，极大提高了工作效率，取得了较好的工作成效，同时也增强了大家的凝聚力，形成了良好的工作氛围。最后是要积极转变工作方式，热情面对售粮、购粮客户，认真宣传好粮食购销政策，耐心为客户答疑解惑，树立起省储备粮优良服务形象。第二阶段是保持期，主要体现的是履职尽责。“红旗仓”“示范仓”复评确认仅仅是一个开始，在后期的日常工作中，要将守住管好“荆楚粮仓”的责任落在心头，要持之以恒的保持高标准、严要求工作态度，进一步夯实仓储基础工作，坚决杜绝走过场搞形式，要以务实的态度、饱满的热情，做实做细“两个安全”管理工作，让工作成果看得见、摸得着，切实保证各级储备粮数量真实、质量良好、储存安全、管理规范。将“红旗仓”“示范仓”作为仓储标准化管理的基础性工作常抓不懈。第三阶段是推广期，主要体现的是创新进取。在取得良好的工作效果基础上，在全公司范围内普及“红旗仓”“示范仓”建设，进一步提升公司仓储规范化、精细化管理水平，改善职工精神面貌，激发职工

工作热情，打造一支高水平、高能力仓储管理队伍，助推储备粮事业高质量发展，展现良好企业形象。同时在现有工作基础上，以改革创新促发展，一是大力推进小改小革工作开展，不断完善工作细节，落实岗位职责；二是增强创新意识，积极探索运用科学储粮技术，达到绿色储粮要求，使我们的粮食常储常新，实现优收、优储、优销目标。

