

内部通讯

第 202317 期

(总第 125 期)

湖北省储备粮油管理有限公司

2023 年 7 月 4 日

登山顶，乃知天之高 临深溪，方晓地之厚

荆门公司 王新宇

岁序更替，华章日新。时间悄无声息的变化，转眼间，我到荆门公司也快一年了，从一个懵懵懂懂的大学生成职场“菜鸟”，随着身份的转换，逐渐褪去几分青涩、积淀几分成熟。回顾一路走来的酸甜苦辣，不禁涌现些感悟，借此一抒。

信念，是能力提升的基础。进入公司之前，我从未接触过粮食行业，对于粮食的概念只停留在市场买卖的大米上，停留在书本的介绍里，从不知道还有人日复一日的守着粮食，保障着粮食的安全，以备国家和人民的不时之需。来到荆门公司后，我也曾

因为工作地理位置的偏僻、工作内容的琐碎重复，怀疑过这份工作的意义。但是当我真正的看到同事们是如何为了粮食安全，无畏严寒酷暑，一遍遍的去检测粮温，去检查粮面是否平整，去观测病虫害情况，甚至在疫情期间，主动隔离了家人，自愿驻守在粮库，坚定着“宁流千滴汗，不坏一粒粮”的信念，去守护着粮食，我开始正视这份工作的意义，明白这份工作不仅仅只是一份用来赚钱糊口的工具，更承担着“端牢中国饭碗”的职责。从此，一种信念感在心中生根发芽：我要和同事们一样，心怀“国之大者”，守住管好“荆楚粮仓”！

责任，是能力提升的登山杖。我这里说的责任，不仅仅是工作岗位上的责任，更重要的还要有强烈的社会责任。犹记得在湖北农发集团培训期间，曾跟随集团的党员干部一起下沉到社区，去进行疫情的防控。在这期间，我们帮助社区工作人员查明了来汉人员的行迹，进行了疫情的跟踪回访，协助工作人员进行了物资的分发和输送，保障了封控人员的基本生活所需。在这一过程中，我看到了一个省属国企承担的责任，看到了集团的党员干部们是如何真正以群众的需要为“出发点”，以为民造福为“落脚点”的行动自觉。也正是因为其展示的国企责任担当和党员风范，让我对这样一个心怀人民的企业充满了信心。作为一名刚入职的大学生，只有把自己的人生价值和社会责任结合起来，才能真正让自己的人生闪光。

担当，是能力提升的催化剂。说起担当精神，我脑海中第一个浮现的人就是公司的工会主席兼财务科科长胡双贵同志。在我刚接触出纳工作岗位，时常会因为担心出错而畏畏缩缩，担心因

为工作的失误给公司造成损失，这也不敢做，那也不敢动，直接导致了工作效率的大大降低。就在我手足无措的时候，胡双贵同志及时发现了我的问题，他告诉我说：因为担心工作的失误而精益求精，这并没有错，但你也不必过于胆小，放心大胆的展开手脚去干，真的出了问题，不是还有我这个科长给你担着吗？正是这样的一番话，解开了我的困惑，拨开了我眼前的迷雾。这种事不避难、义不逃责的担当精神，让我放下了心中的顾虑，可以真正的去探索，大胆地去工作。正是由于这样，让我在短短几个月的时间里，经历了从不会到会，从不懂到懂的过程，有了在困难挫折面前，永不言败不放弃，敢于啃“硬骨头”，敢于捧“烫手山芋”的勇气。

廉洁，是能力提升的保护神。古人云：“白袍点墨，终不可湔。”作为刚入职不久的职场新人，对腐败现象没有天然的免疫力，也不是廉政保险箱。但同时又处于掌握财务金钱的重要位置，如何恪守“清心”，保证清正廉洁，是做好这一工作所要学习的必要之道。就我而言，要从小事小节上守起严起，严格遵守公司规章制度，严格履行公司报销审批流程，做好公账私账分明，做到每一笔账目清楚明白，每一笔资金心中有数，不能在“你知我知天知地知”的花言巧语中迷了方向，不能在“富贵险中求”的侥幸心理中铤而走险，不能在“月黑风高无人见”的自欺欺人中乱了心智，不能在“法不责众”的错误认知中肆意妄为。

登山顶，乃知天之高；临深溪，方晓地之厚。现在，我已加入了公司的人才梯队培养计划，在省储备粮油这么好的平台上，我将脚踏实地，以“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

想教育”为契机，不断加强政治理论学习，努力提升综合素质，永远保持敢于奋斗的韧劲、乐于吃苦的干劲和勇于创新的闯劲，时刻牢记鄂储粮人的使命，在小工作中展现自己的大智慧，相信未来的路一定会更加光明。